



Vejledning til ansøgere

Læs denne vejledning grundigt, inden I begynder at udfylde ansøgningsformularen. Den indeholder alle de oplysninger, I skal bruge for at kunne udfylde afsnittene i ansøgningsformularen korrekt og beskrive jeres aktiviteter fyldestgørende.

GRUNDLÆGGENDE OPLYSNINGER

Sprog: Ansøgerne opfordres til at indsende ansøgningen på engelsk for at lette gennemgangen af forslag og fremskynde vurderingsprocessen. Det skal dog bemærkes, at forslag, som indsendes på et hvilket som helst af de **officielle EU-sprog**, accepteres og vil blive maskinoversat.

Leveringsmåde for ansøgninger: via [onlineværktøjet](#).

Tidsfrist: Den 15. februar 2024 kl. 12.00 CET

SÅDAN UDFYLDES ANSØGNINGEN

Ansøgningen skal være så tydelig og nøjagtig som muligt, så de uafhængige eksperter og den europæiske jury kan evaluere jeres indsats på området mangfoldighed og inklusion.

Sørg for at have en **tydelig præsentation** af jeres **tilgang og strategi** vedrørende mangfoldighed og inklusion og en detaljeret beskrivelse af centrale **innovative tiltag**, der har givet gode resultater på dette område. Angiv tiltagens tidsramme: hvornår de blev lanceret, fremskridt i gennemførelsen og fremtidige udviklinger.

Fokuser på **specifikke oplysninger, fakta og tal**. Giv **eksempler**, herunder **kvalitative og kvantitative oplysninger**.

Det viste højeste antal tegn til hvert svar er inklusive mellemrum.

A/ LOKALFORVALTNINGENS IDENTITET

Kort beskrivelse af lokalforvaltningen (kommune eller region)

Medtag her nogle grundlæggende oplysninger om jeres lokalforvaltning, dens historie, økonomiske forhold og indbyggere, især vedrørende aspekter med relevans for mangfoldighed og inklusion. Det

ville især være relevant at beskrive følgende: de udfordringer, som lokalforvaltningen står over for, såsom økonomisk velstand eller infrastruktur, der sætter begrænsninger for adgangsforhold osv., samt mangfoldigheden i lokalforvaltningens befolkning og nylige ændringer på dette område, som for eksempel tilflytning af et stort antal migranter, en aldrende befolkning osv.

B/ INITIATIVERNES ART OG OMFANG

Angiv de vigtigste initiativer vedrørende mangfoldighed og inklusion, som I har iværksat eller vil iværksætte. Disse initiativer kan for eksempel være: forbedring af situationen¹ og oplevelserne² for specifikke grupper, der er udsat for forskelsbehandling (på baggrund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, funktionsevne, alder og/eller LGBTIQ-identitet); og/eller initiativer rettet mod de særlige behov³ hos disse grupper.

Hvor det er muligt, bør initiativet demonstrere en omfattende tilgang og inden for denne en intersektionel tilgang, og det bør afdække og forfølge en ambitiøs vision for fremtiden i sin tilgang til mangfoldighed og inklusion i lokalforvaltningen.

For hvert initiativ skal følgende medtages:

- formål, målsætninger og delelementer
- inddragede interessenter og tilsigtede støttemodtagere
- allokerede ressourcer
- start- og slutdatoer.

Hvor det er muligt, så vær tydelig, hvis initiativerne eller politikkerne er rettet mod bestemte grupper, der er udsat for forskelsbehandling (på baggrund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, funktionsevne, alder og/eller LGBTIQ-identitet).

Initiativerne skal vise, at lokalforvaltningen har en sammenhængende tilgang til mangfoldighed og inklusion på tværs af forskellige politikområder og en ambitiøs vision for tackling af forskelsbehandling i lokalforvaltningen.

Ansøgningsformularens afsnit B kan blive brugt til at reklamere for prisen (offentliggørelse på webstedet for prisen, i en brochure osv.), så det er vigtigt, at beskrivelsen er så tydelig som muligt.

C/ EJERSKAB/FORPLIGTELSESGRAD

Beskriv jeres samlede tilgang til mangfoldighed og inklusion, for så vidt angår den samlede strategi og politik, I gennemfører på dette område, og de strukturer, der er iværksat for at sikre, at de gennemføres.

Beskriv den samlede strategi og politik vedrørende mangfoldighed og inklusion, der gennemføres i lokalforvaltningen. Det kan for eksempel omfatte:

¹ »Situation« omhandler tilfælde, hvor disse grupper oplever at være stillet ringere, uanset om det er i økonomisk, social, politisk eller kulturel sammenhæng.

² »Oplevelser« omhandler arten og kvaliteten af disse gruppers interaktioner med den bredere befolkning og med organisationer i den offentlige og private sektor.

³ »Særlige behov« omhandler de behov, som disse grupper har i forbindelse med deres identitet, og hvordan de vælger at udleve deres identitet, uanset årsagen.

- politiske hensigtserklæringer om og forpligtelser til mangfoldighed og inklusion fra øverste niveau
- en dedikeret strategi vedrørende mangfoldighed og inklusion eller indarbejdelse af mangfoldighed og inklusion i en bredere strategi eller politisk ramme hos lokalforvaltningen
- systemer til at integrere fokus på mangfoldighed og inklusion i politikker, programmer og forskrifter
- strukturer eller rammer til at gennemføre, koordinere og monitorere politikker og tiltag vedrørende mangfoldighed og inklusion, som for eksempel at oprette afdelinger og udvalg med ansvar for at inddrage de vigtigste aktører
- initiativer, som giver interessenter fra hele spektret ledelsesmulighed på områder, hvor I har forpligtet jer til mangfoldighed og inklusion, især i den private sektor
- ressourcer og personale, der er allokeret til strategier og politikker vedrørende mangfoldighed og inklusion
- monitorerings- og evalueringsmekanismer for disse strategier og politikker.

D/ INDVIRKNING

Medtag kvantitative og/eller kvalitative data, der viser resultater og indvirkning, som initiativet har opnået. I er velkomne til at angive links til dokumenter eller audiovisuelt materiale (film eller billeder), som viser de opnåede resultater og forandringer gennem KPI'er.

Denne vurdering af gennemslagskraft og indvirkning skal omhandle de initiativer, der er nævnt i afsnit B/ Initiativernes art og omfang.

- 1. Hvordan har jeres initiativ(er) forbedret situationen og oplevelserne for personer, der er udsat for forskelsbehandling (på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, funktionsevne, alder og/eller LGBTIQ-identitet), og/eller håndteret deres særlige behov?**

Angiv konkrete eksempler samt kvalitative og kvantitative data med henvisning til et eller flere specifikke eksempler.

- 2. Hvordan måler og sikrer I kvaliteten af jeres initiativer vedrørende mangfoldighed og inklusion?**

Angiv konkrete eksempler samt kvalitative og kvantitative data med henvisning til et eller flere specifikke eksempler.

E/ INITIATIVERNES KVALITET OG BÆREDYGTIGHED

- 1. Hvordan sikrer I, at bæredygtigheden af jeres initiativer vedrørende mangfoldighed og inklusion fastholdes, efter at initiativet/initiativerne er afsluttet?**

Resultaterne af kvaliteten af mangfoldighed og inklusion defineres ved forbedringer i livskvaliteten for grupper, der er udsat for forskelsbehandling (på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, funktionsevne, alder og/eller LGBTIQ-identitet), for så vidt angår deres situation og oplevelse og for så vidt angår gavn for den bredere befolkning, der følger af dette.

Angiv, hvilke indikatorer og mekanismer til evaluering og monitorering som jeres lokalforvaltning har

fastsat for disse initiativer. I kan også angive, om jeres initiativer er relateret eller tilpasset til nationale og/eller europæiske strategier, og hvorvidt de overholder nationale og europæiske standarder og lovgivning.

1. Hvordan sikrer I bæredygtigheden af initiativerne vedrørende mangfoldighed og inklusion?

Levering af bæredygtige resultater omhandler indsatsens kontinuitet, mekanismer til at uddrage og anvende erfaringer fra initiativer samt sikring af investering i og ressourcer til opretholdelse og videreudvikling af de opnåede resultater.

Beskriv de foranstaltninger, der er iværksat for at sikre bæredygtigheden af initiativerne og de opnåede resultater.

F/ INDDRAGELSE AF PERSONER, DER ER UDSAT FOR FORSKELSBEHANDLING

1. Inddragelsen af personer, der er udsat for forskelsbehandling (på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, funktionsevne, alder og/eller LGBTIQ-identitet), og de organisationer, der repræsenterer dem, samt eksperter inden for mangfoldighed i planlægning, gennemførelse og evaluering af jeres strategier og politikker samt jeres initiativer rettet mod mangfoldighed og inklusion.

Beskriv denne inddragelse ved at give eksempler.

Medtag om muligt også eventuelle links, som illustrerer holdninger fra personer fra disse grupper vedrørende jeres lokalforvaltnings strategier, politikker og initiativer om mangfoldighed og inklusion.

2. Tiltag for at tilvejebringe ressourcer og bistand til disse repræsentative organisationer og for at understøtte deres effektive inddragelse i jeres strategier og politikker samt jeres initiativer rettet mod mangfoldighed og inklusion.

Beskriv de tiltag, som lokalforvaltningen har iværksat, og giv eksempler.

G/ HVORFOR FORTJENER JERES LOKALFORVALTNING PRISEN?

Forklar, hvorfor jeres tilgang og jeres resultater vedrørende mangfoldighed og inklusion er innovative og betydningsfulde, og hvorfor I mener, at I fortjener prisen. Fortæl, hvad jeres lokalforvaltning er særlig stolt over.

I kan angive, hvad der gør netop jeres strategier, politikker og initiativer vedrørende mangfoldighed og inklusion til noget særligt, og hvilke elementer der i særlig grad er værd af fremhæve som gode eksempler for andre lokalforvaltninger.

H/ OBLIGATORISK DEL for ansøgninger til SÆRPRISEN FOR LOKALFORVALTNINGER, DER GØR BYER OG REGIONER SIKRE FOR KVINDER I AL DERES MANGFOLDIGHED VED AT TACKLE VOLD MOD KVINDER

1. Angiv de roller, I spiller for at gøre byen/regionen sikker for kvinder i al deres mangfoldighed. Angiv den ambition, I tilføjer disse roller, og om den har en intersektionel tilgang, med nærmere oplysninger, hvis det er tilfældet.

2. Beskriv de vigtigste initiativer for at gøre byen/regionen sikker for kvinder i al deres mangfoldighed. Dette omfatter: bevidstgørelseskampagner, oplysningskampagner, uddannelsesmateriale, kurser, information, tilskud, arrangementer, sikre offentlige områder, samordning og samarbejde med andre agenturer, handlingsplaner og opretholdelse af et sikkert arbejdsmiljø for det kvindelige personale samt at sikre, at jeres tjenester tilpasses til kvindernes

særlige behov i disse situationer. Angiv alle intersektionelle dimensioner i disse tiltag på tværs af grundene alder, funktionsevne, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro og LGBTIQ-identitet. **Angiv den indvirkning**, som disse initiativer har.

- 3. Forklar** den måde, hvorpå mangfoldigheden af de berørte kvinder **og de organisationer, der arbejder med sikkerhed for kvinder i al deres mangfoldighed**, blev inddraget i udformning, gennemførelse og revidering af jeres vigtigste initiativ(er).
- 4.** Ansøgerne skal give **3 konkrete eksempler på deres vigtigste initiativer**, som de ønsker at fremhæve.

I/ UNDERSTØTTENDE MATERIALER – VALGFRI

I tilgift til **de oplysninger, I har angivet i online-ansøgningsformularen og tro og love-erklæringen, som er obligatorisk og skal underskrives og uploades i ansøgningsformularen**, opfordres I til at uploade en PowerPoint-præsentation med 10 slides, som fremhæver og illustrerer (f.eks. med billeder) jeres ansøgnings stærke sider.

J/ KONTAKTPERSON, WEBLINKS OG POSTADRESSE

Angiv de nødvendige kontaktoplysninger her til den person i administrationen, der er ansvarlig for denne ansøgning.

Medtag også links til administrationens websted og til eventuelle specifikke sider om mangfoldighed og inklusion.