



Documento de orientación para candidatos

Lea atentamente estas orientaciones antes de empezar a cumplimentar el formulario de candidatura. Aquí encontrará toda la información necesaria para cumplimentar las secciones del formulario de candidatura y describir sus actividades de forma correcta.

INFORMACIÓN BÁSICA

Lengua: Se aconseja a los candidatos que presenten sus candidaturas en inglés para facilitar la revisión de las propuestas y agilizar el proceso de evaluación. No obstante, cabe señalar que se aceptarán propuestas presentadas en cualquiera de las lenguas oficiales de la UE y se traducirán mediante un sistema de traducción automática.

Modo de envío de las candidaturas: a través de la [herramienta en línea](#).

Fecha límite: 15 de febrero de 2024, a las 12.00 h CET.

CÓMO CUMPLIMENTAR EL FORMULARIO

Su candidatura debe ser lo más clara y precisa posible para que los expertos independientes y el Jurado Europeo puedan evaluar sus esfuerzos en el ámbito de la diversidad y la inclusión.

Asegúrese de **presentar con claridad** su **enfoque y estrategia** en materia de diversidad e inclusión y de detallar las principales **actividades innovadoras** que le han llevado al éxito en este ámbito. Indique el marco temporal de las actividades: cuándo se pusieron en marcha, los progresos realizados en su ejecución y sus avances previstos en el futuro.

Céntrese en exponer **detalles, datos y cifras**. Aporte **ejemplos**, como **información cualitativa y cuantitativa**.

El número máximo de caracteres permitido en cada apartado incluye los espacios.

A) IDENTIDAD DE LA AUTORIDAD LOCAL

Breve descripción de la autoridad local (ciudad o región)

Incluya en este apartado información básica sobre la autoridad local, su historia, su economía y su población, en particular, aspectos relevantes para la diversidad y la inclusión. En concreto, sería interesante que se hiciera una síntesis sobre los retos a los que se enfrenta la autoridad local, como por ejemplo, los niveles de prosperidad económica o los obstáculos infraestructurales a la accesibilidad, así como sobre la diversidad de la población de la autoridad local y los últimos cambios al respecto, como por ejemplo, la llegada de un número importante de inmigrantes o el envejecimiento de la población.

B) CARÁCTER Y ALCANCE DE LAS INICIATIVAS

Indique las principales iniciativas de diversidad e inclusión puestas en marcha tanto en el pasado y como en la actualidad. Dichas iniciativas podrían consistir en mejorar la situación¹ y las vivencias² de grupos específicos expuestos a la discriminación (por razones de sexo, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad o identidad LGBTIQ), o abordar las necesidades particulares³ de estos grupos.

En la medida de lo posible, la iniciativa debe demostrar un enfoque integral y, dentro de este, un enfoque interseccional. Además, debe determinar y perseguir una perspectiva ambiciosa para el futuro en su planteamiento de la diversidad y la inclusión de la autoridad local.

En la descripción de cada iniciativa debe incluir lo siguiente:

- sus metas, objetivos y líneas de actuación;
- las partes interesadas implicadas y los beneficiarios destinatarios;
- los recursos asignados; y
- las fechas de inicio y finalización.

En la medida de lo posible, precise si sus iniciativas o políticas están destinadas a grupos específicos expuestos a la discriminación (por razones de sexo, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad o identidad LGBTIQ).

Las iniciativas deben demostrar un planteamiento coherente de la diversidad y la inclusión en varios ámbitos políticos por parte de la autoridad local, así como una perspectiva ambiciosa a su hora de abordar la discriminación.

La sección B del formulario de candidatura podrá utilizarse con fines promocionales (publicación en el sitio web de los Premios, en un folleto, etc.), por lo que le rogamos la mayor claridad posible en su descripción.

C) RESPONSABILIDAD Y NIVEL DE COMPROMISO

Describa el enfoque general de la diversidad y la inclusión en materia de la estrategia y la política general que ejecuta en este ámbito, así como las estructuras establecidas para impulsar su aplicación.

¹ «Situación» se refiere a las desventajas que sufren estos grupos, ya sean económicas, sociales, políticas o culturales.

² «Vivencias» hace referencia al tipo y la calidad de las interacciones de estos grupos con la población en general y con las organizaciones de los sectores público y privado.

³ «Necesidades particulares» abarca las necesidades que surgen para estos grupos en relación con su identidad y la forma en que deciden vivirla en distintos ámbitos.

Describa la estrategia y la política generales en materia de diversidad e inclusión que se aplican en la autoridad local. Esto podría incluir, por ejemplo:

- declaraciones políticas de alto nivel y compromisos con la diversidad y la inclusión;
- una estrategia específica para la diversidad y la inclusión, o la incorporación de la diversidad y la inclusión en una estrategia o marco político más general por parte de la autoridad local;
- sistemas para incorporar el enfoque en materia de diversidad e inclusión en políticas, programas y normativas;
- estructuras o marco para ejecutar, coordinar y supervisar las políticas y acciones en materia de diversidad e inclusión, como el establecimiento de uno o varios departamentos y comités responsables de involucrar a los principales agentes implicados;
- iniciativas para orientar e involucrar a todas las partes interesadas en el compromiso con la diversidad y la inclusión, en particular el sector privado;
- recursos y personal asignados a las estrategias y políticas en materia de diversidad e inclusión;
- mecanismos de seguimiento y evaluación de dichas estrategias y políticas.

D) IMPACTO

Incluya datos cuantitativos o cualitativos que demuestren los resultados y el impacto alcanzados por la iniciativa. Puede proporcionar enlaces a documentos o material audiovisual (películas o imágenes) que demuestren los resultados y los cambios conseguidos mediante KPI.

Esta evaluación de la eficacia y el impacto debe referirse a las iniciativas mencionadas en la sección B («Carácter y alcance de las iniciativas»).

- 1. ¿De qué manera las iniciativas han mejorado la situación y las vivencias de las personas expuestas a la discriminación (por razones de sexo, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad e identidad LGBTIQ) o han abordado sus necesidades particulares desde su inicio?**

Proporcione ejemplos concretos, así como datos cualitativos y cuantitativos, que hagan referencia a una o varias iniciativas específicas.

- 2. ¿Cómo beneficia(n) esta(s) iniciativa(s) a la población en general?**

Proporcione ejemplos concretos, así como datos cualitativos y cuantitativos, que hagan referencia a una o varias iniciativas específicas.

E) CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD DE LAS INICIATIVAS

- 1. ¿Cómo se mide y se garantiza la calidad de las iniciativas de diversidad e inclusión?**

La calidad de los resultados de la diversidad y la inclusión se define en términos de mejoras en la calidad de vida de los grupos expuestos a la discriminación (por razones de sexo, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad o identidad LGBTIQ) en cuanto a su situación y vivencias, así como a los beneficios para la población en general que se generan como resultado.

Describa los indicadores y mecanismos de evaluación y seguimiento establecidos por la autoridad local para estas iniciativas. También puede indicar si las iniciativas están relacionadas o en consonancia con alguna estrategia nacional o europea y su conformidad con la normativa y la legislación nacionales y europeas.

2. ¿Cómo se garantiza la sostenibilidad de las iniciativas de diversidad e inclusión una vez finalizadas?

La obtención de resultados sostenibles implica la continuidad de las medidas, los mecanismos de extracción y aplicación del aprendizaje de las iniciativas y el aseguramiento de la inversión y los recursos para mantener y aprovechar dichos resultados.

Explique qué pasos se han seguido para garantizar la sostenibilidad tanto de las iniciativas adoptadas como de sus correspondientes resultados.

F) PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS EXPUESTAS A LA DISCRIMINACIÓN

1. La participación de las personas expuestas a la discriminación (por razones de sexo, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad o identidad LGBTIQ), sus organizaciones representativas y los expertos en diversidad, en la planificación, ejecución y evaluación de las estrategias y políticas, y las iniciativas que abordan la diversidad y la inclusión.

Describa dicha participación con ejemplos.

En la medida de lo posible, incluya también cualquier enlace que pueda ilustrar las opiniones de las personas de estos grupos sobre las estrategias, políticas e iniciativas en materia de diversidad e inclusión ejecutadas por la autoridad local.

2. Medidas adoptadas por la autoridad local para dotar de recursos y prestar apoyo a estas organizaciones representativas y respaldar su participación efectiva en las estrategias, políticas e iniciativas que abordan la diversidad y la inclusión.

Describa con ejemplos las medidas adoptadas por la autoridad local.

G) ¿POR QUÉ LA AUTORIDAD LOCAL MERECE EL PREMIO?

Explique por qué el enfoque y los resultados en relación con la diversidad y la inclusión son innovadores y significativos, y por qué cree que la autoridad local merece el Premio. Indique de qué está especialmente orgullosa la autoridad local.

Puede exponer qué es lo que distingue estas estrategias, políticas e iniciativas en materia de diversidad e inclusión, y qué elementos son especialmente dignos de ser promovidos como buenos ejemplos para otras autoridades locales.

H) PARTE OBLIGATORIA para las candidaturas al PREMIO ESPECÍFICO A AUTORIDADES LOCALES QUE HACEN QUE PUEBLOS, CIUDADES Y REGIONES SEAN SEGUROS PARA LAS MUJERES EN TODA SU DIVERSIDAD, ABORDANDO LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Exponga su visión general sobre la igualdad, inclusión y participación del pueblo gitano.

- 1. Describa qué funciones tiene a la hora de hacer que un pueblo, ciudad o región sea seguro para las mujeres en toda su diversidad. .Especifique qué objetivos aporta a estas funciones y si adopta un enfoque intersectorial. En caso afirmativo, aporte información al respecto.**
- 2. Describa sus iniciativas clave a la hora de hacer que un pueblo, ciudad o región sea seguro para las mujeres en toda su diversidad.** Esto incluye: sensibilización, campañas de comunicación, recursos educativos, formación, suministro de información, concesión de subvenciones, eventos, espacios públicos seguros, coordinación y colaboración con otras agencias, planes de acción,

mantener un ambiente de trabajo seguro para su personal femenino y garantizar que sus servicios responden a las necesidades particulares de las mujeres en tales situaciones. Identifique cualquier dimensión intersectorial de este trabajo por razones de edad, discapacidad, origen étnico o racial, religión o convicciones, o identidad LGBTIQ. **Especifique el impacto** de estas iniciativas.

3.

4. **Explique** cómo se ha incluido la diversidad de las mujeres afectadas **y a las organizaciones que trabajan en la seguridad de las mujeres en toda su diversidad** en la formulación, ejecución y revisión de las iniciativas clave. Los candidatos deben aportar **tres ejemplos concretos de las iniciativas clave** que deseen destacar.

I) DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA (OPCIONAL)

Además de **la información proporcionada en el formulario de candidatura cumplimentado en línea y de la declaración jurada, que es obligatoria y debe ser firmada y adjuntada al formulario**, se le invita a subir una presentación en PowerPoint de diez diapositivas que destaque e ilustre (por ejemplo, con imágenes) los puntos fuertes de su candidatura.

J) PERSONA DE CONTACTO, ENLACES A SITIOS WEB Y DIRECCIÓN POSTAL

Indique en esta sección todos los datos de contacto necesarios de la persona de la Administración responsable de la presente candidatura.

Incluya asimismo enlaces al sitio web de dicha Administración y, si es posible, a páginas específicas sobre diversidad e inclusión.